

# LIFE

VÆRDIER  
I VIRKELIGHEDEN

lære  
imødekomme  
fællesskaber  
engagement

SØDISBAKKE

n

# VÆRDIER I VIRKELIGHEDEN

Dette lille hæfte er Sødissbakkes værdigrundlag. Det bygger på hundredevis af interviews, hvor medarbejderne hver især har fortalt deres egne gode historier fra deres arbejdsliv.

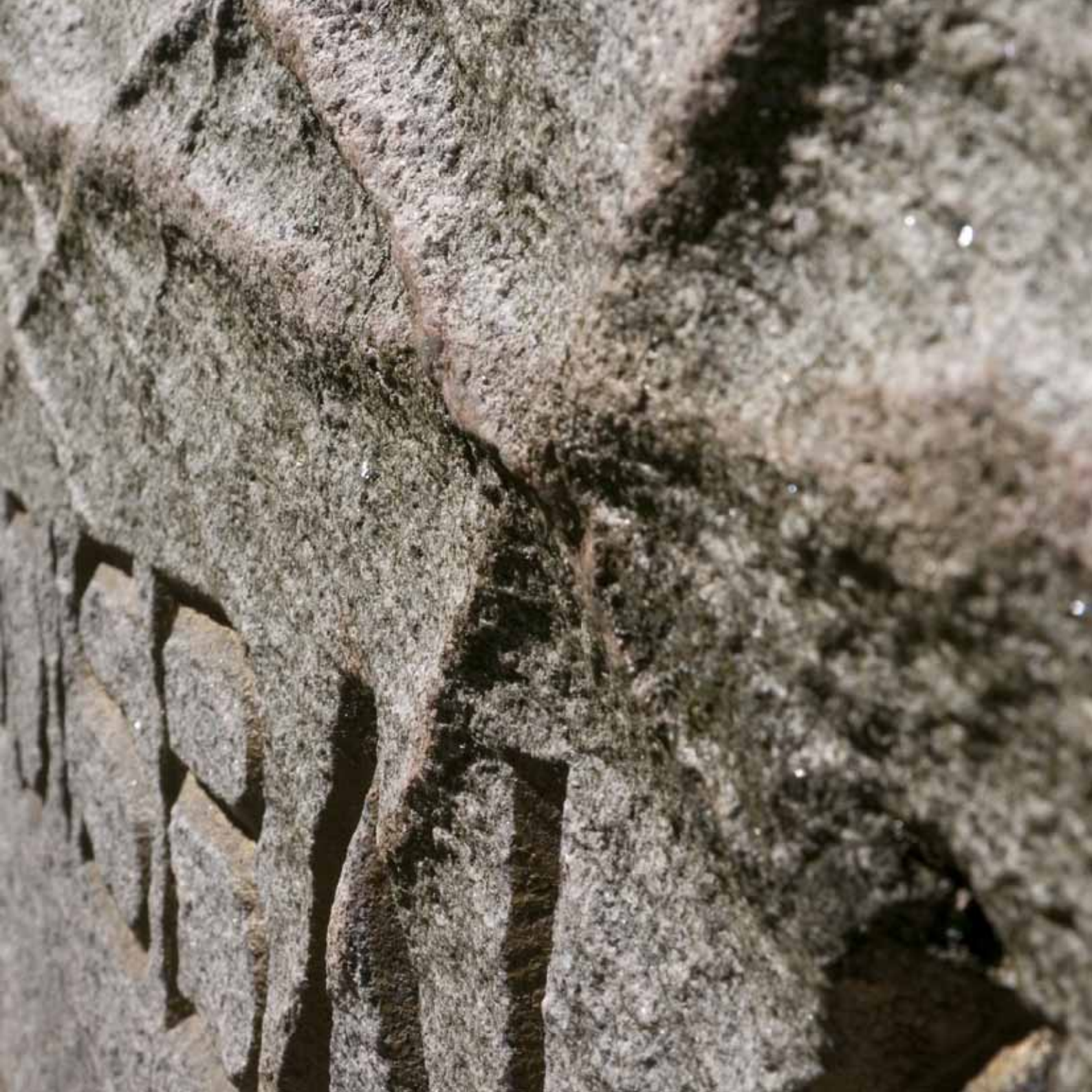
Der ligger et stort stykke granit ved indkørslen til Sødissbakke. Det dukkede op for et par år siden, da vi gravede ud til de nye boliger på Skovbo og Højbo. Går man tæt på det, kan man se, hvordan de mange stenarter trækker spor i den forvitrede overflade.

I dag står den ved indgangen til Sødissbakke og fungerer som vores navneskilt. Alle, som har ærinde på Sødissbakke, kommer forbi den. Således også proceskonsulent Bente Buchhave - altid nysgerrig, altid i energisk bevægelse på vej til en af de næsten 400 fortælle-seancer, som gennem de seneste år har sat Sødissbakkes værdier i tale. Oprindeligt er hun bibliotekar, men tænker i dag mere på sig selv som detektiv og nomade. Som en fremmed, der kom til Sødissbakke - stammen. Som spejlede det, vi sagde og gjorde - og fortalte de videre.

I første halvdel af 2009 gennemførte hun 33 fokusgruppesamtaler - fordelt på alle afdelinger og med gennemsnitlig 10-15 medarbejdere pr. gruppe. Her fortalte hver enkelt medarbejder om det, der har størst værdi for ham eller hende i arbejdslivet på Sødissbakke.

Ud af alle disse fortællinger voksede værdigrundlagets temaer: At *lære og udvikle*, at *imødekomme*, at skabe *fællesskaber* og at *engagere*.





Værdigrundlaget er dækkende for hele Sødisebakke. Men hver enkelt afdeling arbejder selvstændigt videre med, hvordan de bruger værdierne. Værdierne er jo en slags råstof - et af den slags, der bliver mere af, når man bruger det. Men også et råstof, som tørrer ud, hvis det bare ligger på hylden.

Forud for de fire temaer ligger et stort arbejde og en ambitiøs prioritering: Vi har valgt at arbejde med værdier, som vi faktisk har *fundet* - og valgt at undgå værdier, som man bliver enige om sidst på eftermiddagen i en temadrøftelse. Vi ved, at de værdier, som vi beskriver hér, findes i vores erindringer, i vores handlinger og vores måde at løse opgaven på.

Vores værdigrundlag ligner Sødisebakke-stenen. Stenen har sine egne naturlige spor i kvarts, feldspat og glimmer. Det er spor af den klippe, den kommer fra - ligesom man kan se historiske spor i de værdier, som medarbejderne fortæller om. Det er noget med at udnytte det, man har, bedst muligt. Noget med selv at påtage sig ansvar for, at det nødvendige bliver gjort. Noget med at se vilkårene i øjnene og have tålmodighed.

Samtidigt er stenen er også - med sit smukke forgyldte navnetræk - et symbol på en gryende selvfølelse på Sødisebakke. Vores fællesskab og vores kultur er rig på social og faglig kapital. Vores arbejde er en livsstil, som går under huden og i hjertet. Og vi er ambitiøse.

Kernen i Sødisebakkes værdier er naturligvis selve opgaven: At skabe betingelser for gode liv til de borgere, som bor her.

Men opgaven er også et spejl. Mange af de værdier, som gælder i arbejdet for borgerne, gælder også for medarbejdere og ledere. Det handler om at udvikle identitet. Om at være sikker og tryk. Om at lade sig begejstre og engagere - og om selv at kunne begejstre og engagere andre.

Endelig er *glæde* en stærk understrøm i Sødisebakkes værdier. Glæde, der udløses af lysten, viljen og evnerne til at indgå i meningsfulde relationer med respekt og anerkendelse. Derfor har vi valgt at sammenfatte de fire kerneværdier i forkortelsen LIFE.

For det er dét, det handler om.







# LÆRING UDVIKLING

Sødisbakke har fokus på læreprocesser og udvikling i alle faggrupper

## **VIDSTE DU**

- at du som medarbejder eller leder på Sødisbakke også skal løse dine opgaver i tråd med **Region Nordjyllands** visioner og værdier:

### **Vision:**

- topprofessionel, konkurrencedygtig, dialogskabende, udviklende og effektiv

### **Mission:**

- service, helhedsorienterede løsninger, udvikle meninger og holdninger

### **Værdier:**

- ambition, servicerende, samlende, motiverende og opsøgende

- fordi det er kernen i vores opgave: At skabe rammer for, at borgeren har mulighed for at udvikle sig

- fordi høj faglighed og kombinationen af fagligheder er nødvendig for at løse komplekse opgaver

- fordi det er nødvendigt, at vi arbejder målrettet, langsigtet og metodisk

- fordi faglighed er en forudsætning for at kunne reflektere over ens handlinger - imens man handler

- fordi faglighed, supervision og faglig udvikling er betydningsfuldt. Både for den enkelte medarbejders som for medarbejder-teamets identitet og trivsel

- fordi man især får lyst til at lære nyt og udvikle sit fag og sig selv, når man lærer fra sig. Glæden ved læring vender begge veje

- fordi man opdager nye ting, når man får feedback eller har en god dialog med folk, som har en anden faglighed end én selv.



# IMØDEKOMMENDE

er vi..



- fordi det falder os naturligt
- fordi det giver mening, glæde og perspektiv at møde og lære et andet menneske at kende
- fordi det er en del af vores profession at være imødekommende.
- for at skabe tryghed og tillid
- fordi det giver farve til alle hverdage at blive mødt med et smil, genkendt og anerkendt

**Gentle Teaching:** I 2007 blev *Gentle Teaching* officielt den overordnede pædagogiske referenceramme på Sødisebakke.

# FÆLLESSKABER

## - OG AT OPBYGGE DEM





Fællesskaber er afgørende, både for identiteten hos de, som bor og arbejder her, som for Sødissbakkes egen identitet.

Vi respekter, at Sødissbakke er beboernes hjem

Vi respekter og samarbejder med de pårørende

Ligeværd, respekt, medbestemmelse og deltagelse er centrale demokratiske rettigheder på Sødissbakke

Sødissbakke er som en by, hvor mange mennesker mødes naturligt og kender hinanden. Et stort fællesskab, der i sig selv giver mange muligheder.

Inde i Sødissbakke er der en mangfoldighed af små og store fællesskaber på tværs af fag, tilbud, opgaver og relationer. De mindste fællesskaber medvirker til struktur, overskuelighed og nærhed. Mange beboere er helt afhængige af nære relationer til få medarbejdere

Interessebaserede fællesskaber, der går på tværs af opgaver og fag, af om man er borger eller de professionelle, giver lyst til at deltage i livet - og lyst til at udfordre sig selv

Sødissbakke har tradition for at invitere det omgivende samfund til at deltage i vores liv og fællesskaber. Det er ofte med kulturelle aktiviteter, men også Sødissbakkes beliggenhed giver gode forudsætninger for at mødes med de, der gæster os.

Vi ønsker, at det omgivende samfund skal opdage de mange kvaliteter, som de borgere, der bor på Sødissbakke, kan bidrage med



# ENGAGERENDE

Fordi vi er engagerede i borgerne og i jobbet

Fordi vi bliver involveret i udformningen af Sødisbakkes visioner

Fordi vi har frihed under ansvar til at forme en arbejdsdag og udvikle jobbet og jobindholdet

Fordi vores ideer får opbakning

Fordi vi tager os tid til at opdage den enkelte beboers behov, interesser og engagement

Fordi det lykkes os at inddrage borgeren aktivt i, hvordan vi skaber den gode hverdag

Fordi de smukke naturomgivelser giver lyst til at lave aktiviteter i naturen.

Fordi vi iscenesætter aktiviteter og oplevelser, der bryder både hverdagens og beboernes mønstre

Fordi vi forstår værdien af, at tilbuddene er målrettede og har høj kvalitet. Det er nødvendige forudsætninger for at interessere og involvere beboeren

Fordi det lykkes os at fremme nysgerrighed og glæde.





## LIFE

Ansvarshavende redaktør  
Forstander Klavs Bo Persson

Redaktion og layout  
Niels Bonnerup

Læs mere om Region Nordjylland på [www.rn.dk](http://www.rn.dk)

